

ARANIA SA

AMOREBIETA-ETXANO - España | Forja, prensado, estampado y laminado de metales; pulvimetalurgia

Tamaño de la empresa: **M** | Alcance de la evaluación: **Entidad**

Puntuación global

↗ **82**/100

Percentil **98th**



Ficha de evaluación

Fecha de publicación: 3 Nov 2025 Válida hasta: 3 Nov 2026

Puntuación global

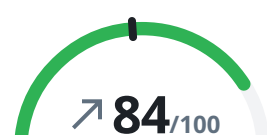
Percentil **98th**

↗ **82**/100



Medio ambiente

Impacto en la puntuación ●●●○



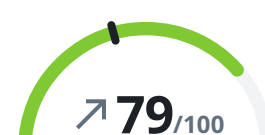
Prácticas laborales y derechos humanos

Impacto en la puntuación ●●●●



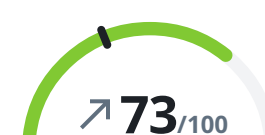
Ética

Impacto en la puntuación ●○○○



Compras sostenibles

Impacto en la puntuación ●○○○



Medio ambiente

Impacto en la puntuación ●●●○

↗ **84**/100

Medio ambiente | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

→ **75**/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

Política medioambiental sobre consumo de energía y GEI
Política medioambiental sobre el agua
Política medioambiental sobre materiales, productos químicos y residuos
Objetivos cuantitativos establecidos sobre consumo de energía y GEI
Objetivos cuantitativos establecidos sobre materiales, productos químicos y residuos
Objetivos cuantitativos establecidos sobre agua
Política exhaustiva en la mayoría de las cuestiones medioambientales
Política ambiental sobre la contaminación del aire

Medio ambiente | Adhesiones

Impacto en la puntuación ●○○○

→ **75**/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Puntos fuertes

Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)
--

Medio ambiente | Medidas Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Clasificación y desecho de los residuos conforme a los flujos de residuos
Evaluación de la calidad de las aguas residuales
Uso de materiales de proceso ecológicos o de base biológica
Compra y/o generación de energía renovable
Formación de los empleados en materia de conservación de la energía/acciones climáticas
Formación de los empleados en la manipulación y gestión segura de sustancias peligrosas
Medidas vigentes de emergencia medioambiental
Mejora de la eficiencia energética mediante actualizaciones tecnológicas o de los equipos
Campaña de medición periódica del ruido (toma de mediciones del ruido en los límites del lugar)
Se llevan a cabo evaluaciones de riesgos hídricos
Análisis periódico de los volúmenes de los mayores contaminantes del aire o control de la calidad del aire ambiental (comprobación de los niveles de partículas en suspensión, NOx, SO2, compuestos orgánicos volátiles o metales pesados)
Acciones para el etiquetado, almacenamiento, manipulación y transporte de sustancias peligrosas
Formación de los empleados sobre reducción y clasificación de residuos
Trazado de los flujos de residuos

Medio ambiente | Certificaciones Impacto en la puntuación ●●●○

● → 100/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Puntos fuertes

Certificado ISO 14001
Certificada según ISO 50001

Medio ambiente | Reportes Impacto en la puntuación ●●●○

● ↗ 75/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Información sobre las emisiones brutas totales de GEI de Alcance 3
Valor bruto total de las emisiones de GEI de Alcance 3 confirmado en la documentación de respaldo
Reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 1
Reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 2 (con base en el mercado o la ubicación)
Informes sobre las emisiones de GEI totales brutas de alcance 3 aguas abajo
Valor bruto total de las emisiones de GEI aguas abajo de Alcance 3 confirmado en la documentación de respaldo
Valor de reportes sobre el total de emisiones brutas de alcance 2 confirmado en documentación justificativa
Informes sobre el consumo total de agua.
Informes sobre el peso total de los residuos peligrosos
Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad
Informes sobre el peso total de los residuos no peligrosos
Reportes sobre la cantidad total de la energía renovable consumida
Informes sobre el consumo de energía
No declara ninguno de los sitios / operaciones ubicados en o cerca de áreas sensibles a la biodiversidad (no verificado)
Existe una verificación o garantía externa de los informes de sostenibilidad
Informes exhaustivos sobre cuestiones medioambientales
La empresa informa al «Carbon Disclosure Project» (CDP)
Valor de reportes sobre el total de emisiones brutas de alcance 1 confirmado en documentación justificativa
Informes con referencia a los estándares universales de GRI

Áreas de mejora

Prioridad baja	Declara que existen reportes sobre los materiales de entrada reciclados, pero no dispone de documentos justificativos
Prioridad baja	Declara informar sobre el peso total de los residuos recuperados, pero no hay documentación de respaldo disponible
Prioridad baja	Declara reportes sobre el peso total de los contaminantes del aire, pero no dispone de documentación justificativa
Prioridad baja	Declara reportes sobre la cantidad total de agua reciclada y reutilizada, pero no dispone de documentación justificativa

Medio ambiente | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (3)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

Grupo Arania impulsa su estrategia sostenible con un camión 100% eléctrico

boletines.fvem.es | 14 Mar 2025

El Grupo Arania ha dado un paso firme en su estrategia de sostenibilidad al integrar su primer camión 100% eléctrico en sus operaciones logísticas de "km 0", marcando un hito hacia una flota libre de emisiones. Con una autonomía de 300 kilómetros, se prevé que este vehículo pesado reduzca anualmente 140 toneladas de emisiones de Dióxido de Carbono contribuyendo significativamente a la descarbonización de la cadena de suministro. Ana Guinea, directora de Sostenibilidad, destacó que esta adquisición, que funciona exclusivamente con energía eléctrica renovable, forma parte de un plan

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde Mar 2025 hasta Mar 2030



ArcelorMittal Sestao delivers first recycled and renewably produced flats

www.steelorbis.com | 10 Mar 2022

ArcelorMittal Sestao, a subsidiary of Luxembourg-headquartered steel giant ArcelorMittal, announced on Thursday, March 10, 2022, that it has delivered the first coils of XCarb® recycled and renewably produced steel to Spanish reroller Grupo Arania. These coils were produced using a high proportion of recycled scrap and 100 percent renewable electricity in an electric arc furnace.

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde Mar 2022 hasta Apr 2027



No records found for this company on Compliance Database

06 Oct 2025

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

N/A

válida desde Oct 2025 hasta Oct 2030

Prácticas laborales y derechos humanos

Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ 83/100

Prácticas laborales y derechos humanos | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ 75/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

Política laboral y de derechos humanos sobre diálogo social
Política laboral y de derechos humanos sobre condiciones laborales
Política laboral y de derechos humanos sobre salud y seguridad del empleado
Política laboral y de derechos humanos sobre trabajo infantil, trabajo forzado & tráfico de personas
Política laboral y de derechos humanos sobre formación y desarrollo profesional
Política sobre prácticas laborales y derechos humanos para prevenir la discriminación y el acoso
Política exhaustiva sobre la mayoría de cuestiones laborales o de derechos humanos
Objetivos cuantitativos establecidos sobre la salud y seguridad del empleado

Áreas de mejora

Prioridad baja No hay ningún objetivo cuantitativo fijado sobre el salario digno

Prácticas laborales y derechos humanos | Adhesiones Impacto en la puntuación ●○○○

● → 75/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Puntos fuertes

Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)

Prácticas laborales y derechos humanos | Medidas Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ 100/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Procedimiento de subsanación para las víctimas de discriminación y/o acoso
Acciones para prevenir la discriminación en los procesos de desarrollo y promoción profesional
Convenio colectivo sobre horas de trabajo, horas extraordinarias o permisos
Acciones para garantizar la igualdad de remuneración por el mismo trabajo
Mecanismo de reclamación sobre cuestiones de discriminación y/o acoso
Convenio colectivo sobre formación y desarrollo profesional
Acciones para prevenir la discriminación durante la fase de reclutamiento
Representantes de los empleados u órgano representativo de los empleados (p. ej. comité de empresa)
Formación sobre sensibilización en materia de discriminación y acoso
Organización flexible del trabajo (p. ej., teletrabajo, horario flexible)
Revisiones médicas periódicas para los empleados
Acciones preventivas para las lesiones por esfuerzo repetitivo (LER)
Acciones implantadas para garantizar la salud y la seguridad de los trabajadores externos y otros trabajadores no asalariados en las instalaciones
Convenio colectivo sobre seguridad y salud del empleado
Acciones para combatir el estrés y asegurar el bienestar psicológico en el lugar de trabajo
Plan de acción de emergencia en materia de salud y seguridad de los empleados
Inspecciones o auditorías de seguridad de equipos
Acciones para controlar la exposición a las radiaciones
Formación de los empleados sobre los riesgos de la salud y seguridad y mejores prácticas laborales
Evaluación de riesgos sobre seguridad y salud del empleado
Suministro de formación de desarrollo de capacidades
Acciones para fomentar la movilidad interna
Acciones para promover la inclusión de empleados con discapacidad
Comunicación a todos los empleados del proceso de remuneración (p. ej., tabla salarial, procedimiento de adelanto salarial)
Programas Para Familias (PPF) implementados (por ejemplo, licencias parentales o de cuidado, servicios de cuidado infantil o asignaciones)
Compensación de las horas laborales extras o atípicas
Evaluación periódica del desempeño individual
Plan de desarrollo y trayectoria profesional individual para todos los empleados
Mecanismo de reclamación sobre cuestiones de trabajo infantil, trabajo forzado y/o tráfico de personas
Comprobación de la edad de los candidatos antes de su contratación
Acciones para garantizar salarios adecuados
Mecanismo de reclamación sobre las condiciones laborales
Acciones para promover la igualdad de oportunidades para todos en el lugar de trabajo

Acciones para gestionar las horas de trabajo y las horas extraordinarias

Áreas de mejora

Prioridad baja Declara medidas sobre el salario digno, pero no hay documentación de apoyo disponible

Prácticas laborales y derechos humanos | Certificaciones

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 50/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Puntos fuertes

Certificado en ISO 45001

Prácticas laborales y derechos humanos | Reportes

Impacto en la puntuación ●●●○

● ↗ 75/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Reportes sobre el porcentaje de empleados directos incluidos en un análisis comparativo del salario digno

Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad

Reportes sobre el número de días perdidos por lesiones, víctimas mortales y problemas de salud relacionados con el trabajo

Reportes sobre el número de accidentes laborales registrables

Reportes sobre el porcentaje de empleados directos con un salario inferior al salario digno

Informar sobre el porcentaje de mujeres empleadas en relación con el conjunto de la organización

Existe una verificación o garantía externa de los informes de sostenibilidad

Informes sobre el número promedio de horas de formación por empleado

Informes exhaustivos sobre temas de prácticas laborales y derechos humanos

Informar sobre el porcentaje de empleados de grupos minoritarios y/o vulnerables en toda la organización

Reportes sobre el porcentaje de mujeres en puestos de alta dirección

Informes con referencia a los estándares universales de GRI

Áreas de mejora

Prioridad baja No hay reportes sobre la relación entre la retribución total anual de la persona mejor pagada y la retribución total anual media de todos los empleados

Prácticas laborales y derechos humanos | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (1)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

No records found for this company on Compliance Database

06 Oct 2025

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

N/A

válida desde Oct 2025 hasta Oct 2030

Ética Impacto en la puntuación ●○○○

● ↗ **79**/100

Ética | Políticas Impacto en la puntuación ●●●●

● → **75**/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

Políticas de lucha contra la corrupción y el soborno
Política de fraude
Mecanismos estructurales para hacer frente a las violaciones de la política
Política de seguridad de la información
Política de blanqueo de capitales
Política exhaustiva sobre cuestiones de ética empresarial
Responsabilidad especializada para cuestiones de ética empresarial

Áreas de mejora

<div style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 10px; padding: 5px; display: inline-block;"> Prioridad baja </div> Documentación no concluyente de políticas sobre conflictos de intereses

Ética | Adhesiones Impacto en la puntuación ●○○○

● → **50**/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Puntos fuertes

Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)
--

Ética | Medidas Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ **100**/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Capacitación de empleados sobre prevención de la corrupción y el soborno

Implementación de un programa de retención de registros

Se llevan a cabo evaluaciones de riesgo en materia de seguridad de la información

Formación de sensibilización para prevenir las violaciones de la seguridad de la información

Procedimiento de Respuesta a Incidentes (IRP) para gestionar las violaciones de la información confidencial

Hay medidas para proteger los datos de los clientes de accesos no autorizados o divulgación

Procedimiento de aprobación específico para las transacciones sensibles (p. ej. regalos, viajes)

Se llevan a cabo evaluaciones de riesgo de corrupción

Procedimiento de denuncias internas para las partes interesadas para informar sobre la corrupción y el soborno

Auditorías de controles internos para prevenir la corrupción y el soborno

Áreas de mejora

Prioridad baja No existe documentación concluyente sobre un programa de diligencia debida sobre anticorrupción a terceros

Ética | Certificaciones

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 50/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Ética | Reportes

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 50/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Informes estándar sobre temas de ética empresarial

Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad

Existe una verificación o garantía externa de los informes de sostenibilidad

Informes con referencia a los estándares universales de GRI

Ética | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (1)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

No records found for this company on Compliance Database

06 Oct 2025

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

N/A

válida desde Oct 2025 hasta Oct 2030

Compras sostenibles

Impacto en la puntuación ●○○○

● ↗ **73**/₁₀₀

Compras sostenibles | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ **75**/₁₀₀

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

Políticas exhaustivas de aprovisionamiento sostenible respecto tanto a los factores sociales como medioambientales

Compras sostenibles | Adhesiones

Impacto en la puntuación ●○○○

● → **50**/₁₀₀

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Puntos fuertes

Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)

Compras sostenibles | Medidas

Impacto en la puntuación ●●●●

● → **75**/₁₀₀

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Evaluación periódica de los proveedores (p. ej. cuestionario) sobre las prácticas medioambientales o sociales

Formación de los compradores en temas medioambientales dentro de la cadena de suministro

Auditorías in situ de los proveedores sobre temas medioambientales y sociales

Se aplica el código de conducta de RSE de los proveedores

Análisis del riesgo de sostenibilidad (antes de someter a los proveedores a evaluaciones o auditorías)

Áreas de mejora

Prioridad alta No hay documentación concluyente sobre la integración de cláusulas sociales y medioambientales en los contratos con los proveedores

Prioridad baja No hay documentación concluyente sobre el desarrollo de la capacidad de los proveedores en cuanto a los riesgos de impactos adversos en la sostenibilidad

Prioridad baja No hay documentación concluyente sobre los programas de incentivos para proveedores basados en su desempeño medioambiental y social

Prioridad baja No hay documentación concluyente sobre los objetivos de compras sostenibles integrados en las revisiones del rendimiento de los compradores

Compras sostenibles | Certificaciones Impacto en la puntuación ●●●○

● → 50/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Compras sostenibles | Reportes Impacto en la puntuación ●●●○

● → 25/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Informes sobre las emisiones brutas totales de GEI upstream de Alcance 3

Valor bruto total de las emisiones de GEI aguas arriba de Alcance 3 confirmado en la documentación de respaldo

Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad

Declara no usar estaño, tántalo, tungsteno, oro y/o sus derivados (No verificado).

Existe una verificación o garantía externa de los informes de sostenibilidad

Informes con referencia a los estándares universales de GRI

Áreas de mejora

Prioridad alta Reportes insuficientes sobre cuestiones de compras sostenibles

Compras sostenibles | 360° Watch Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (1)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

No records found for this company on Compliance Database

06 Oct 2025

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

N/A

válida desde Oct 2025 hasta Oct 2030

Las siguientes cláusulas de exención de responsabilidad le serán de aplicación si no mantiene ninguna relación contractual con EcoVadis:

1. Esta ficha de evaluación tiene una validez de doce (12) meses a partir de su fecha de emisión. La calificación y esta ficha de evaluación se han elaborado con base en la información facilitada por la empresa evaluada y de conformidad con las buenas prácticas sectoriales y la metodología de EcoVadis, que pueden diferir de aquellas utilizadas por otras empresas que realizan evaluaciones similares. EcoVadis declina toda responsabilidad por cualquier acción o decisión adoptada por un tercero, incluida cualquier decisión de inversión con base en las calificaciones o en esta ficha de evaluación.
2. Esta ficha de evaluación se basa en la información presentada y en los recursos informativos de que disponía EcoVadis en el momento de la evaluación. En caso de que alguna información o circunstancia cambie sustancialmente durante el periodo de validez de la ficha de evaluación, EcoVadis se reserva el derecho de suspender la ficha de evaluación y, si lo considera oportuno, volver a evaluarla y emitir una ficha de evaluación revisada.
3. Esta ficha de evaluación es propiedad intelectual de EcoVadis y se prohíbe terminantemente: (i) su copia, modificación, traducción, publicación, reproducción o (ii) utilización en el marco de, o en relación con, cualquier otra evaluación de RSE/ESG, a menos que se disponga lo contrario en un acuerdo por escrito suscrito con EcoVadis.
4. Esta ficha de evaluación se considera información confidencial de EcoVadis. Salvo que se disponga lo contrario en un acuerdo por escrito suscrito con EcoVadis, ni esta ficha de evaluación ni la evaluación deben utilizarse por un tercero en el marco de, o en relación con, cualquier actividad relacionada con la generación de ingresos ni (compartirse de ninguna otra forma; solo podrá utilizarse para fines internos de terceros).
5. Solo puede utilizarse una ficha de evaluación de una empresa evaluada con una suscripción Select a efectos de préstamos vinculados a criterios ESG y productos similares ofrecidos por cualquier entidad financiera ajena a la solución EcoVadis.
6. La calificación y esta ficha de evaluación se han elaborado con base en la información facilitada por la empresa evaluada y de conformidad con las buenas prácticas sectoriales y la metodología de EcoVadis, que pueden diferir de aquellas utilizadas por otras empresas que realizan evaluaciones similares. EcoVadis declina toda responsabilidad por cualquier acción o decisión adoptada por un tercero, incluida cualquier decisión de inversión con base en las calificaciones o en esta ficha de evaluación.